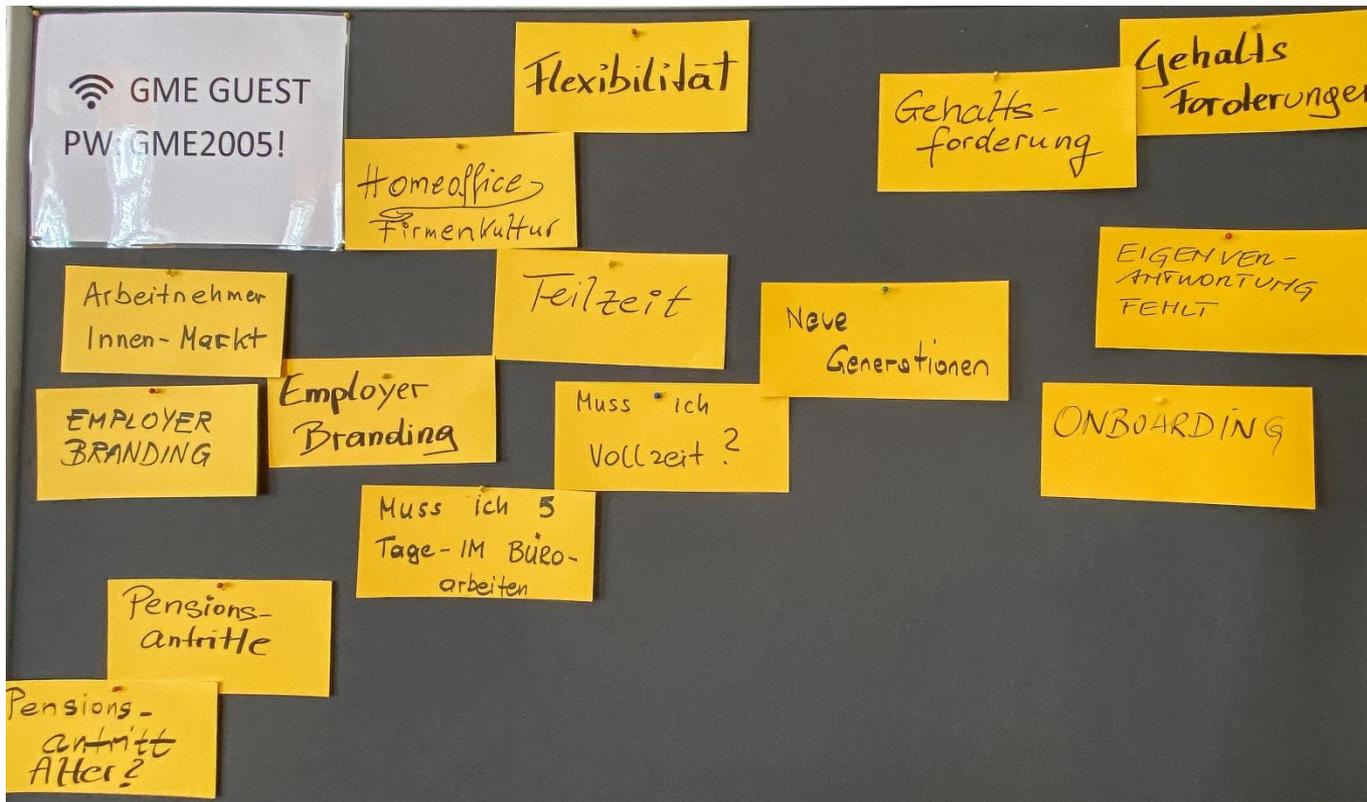


A lighthouse with a white base and a dark lantern room sits on a dark, rocky cliff. The ocean stretches to the horizon under a soft, golden sky. The text 'RECRUITING – DAS IDEALE MATCHING.' is overlaid in white, bold, sans-serif font.

RECRUITING – DAS IDEALE MATCHING.

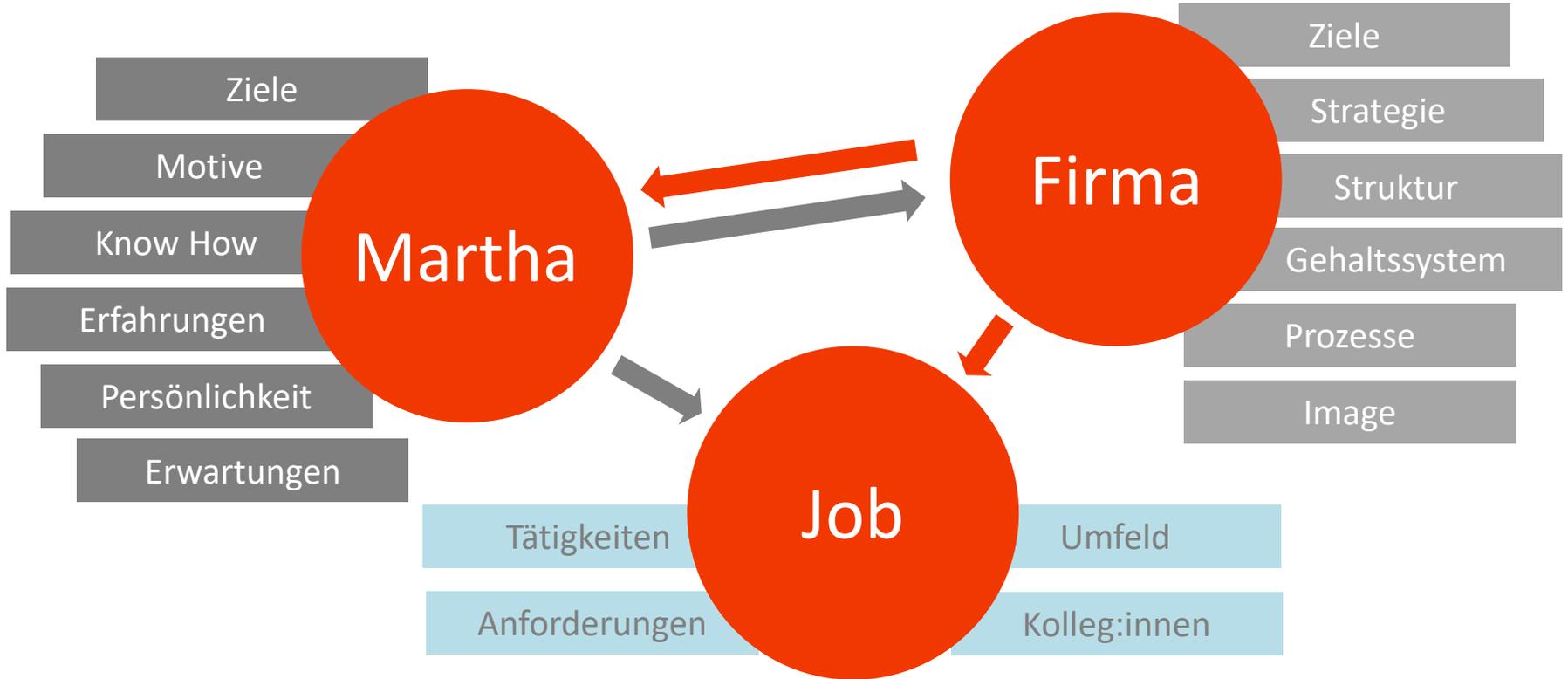
Herzlich willkommen!

Die Recruiting-Situation – das hat sich geändert

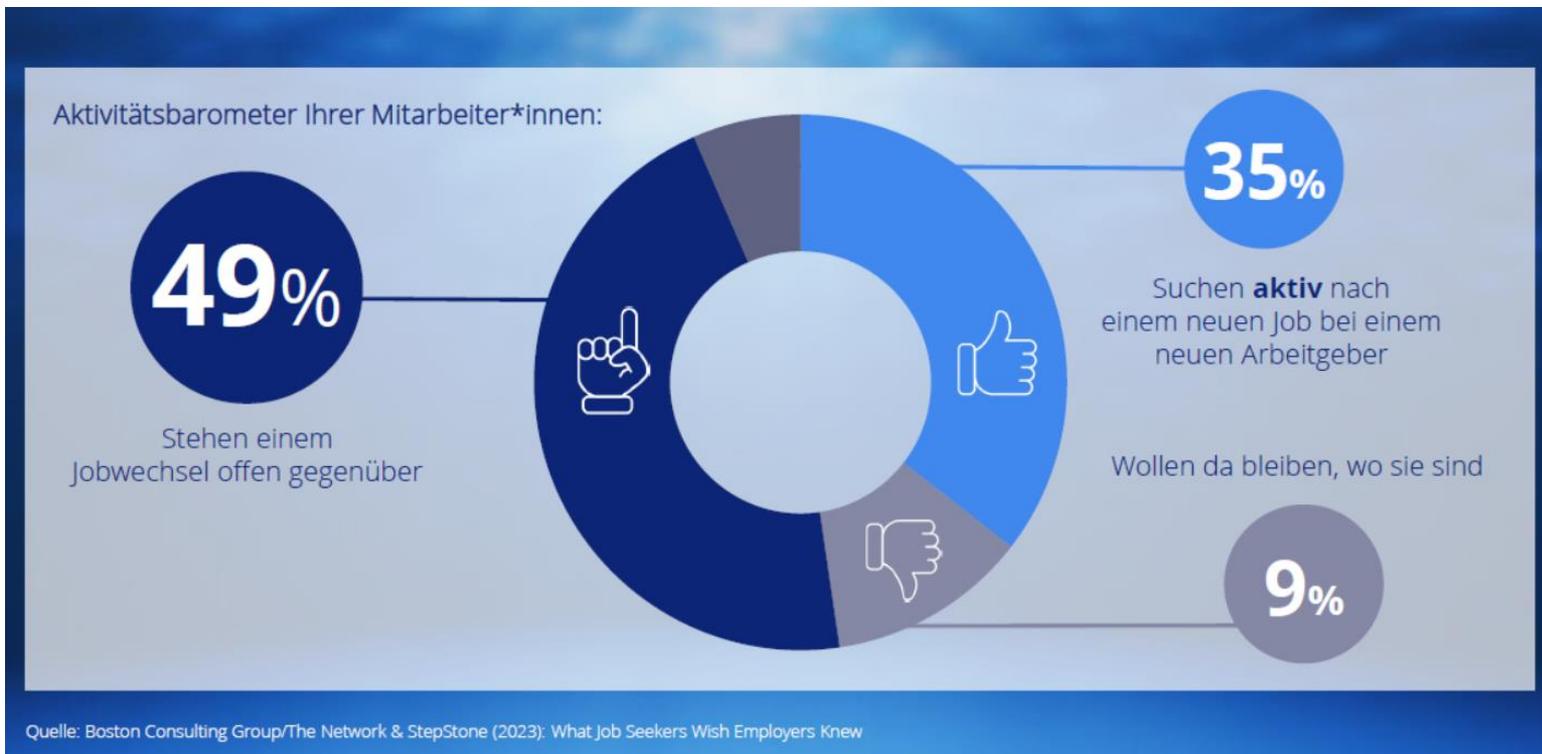




Die Recruiting-Situation

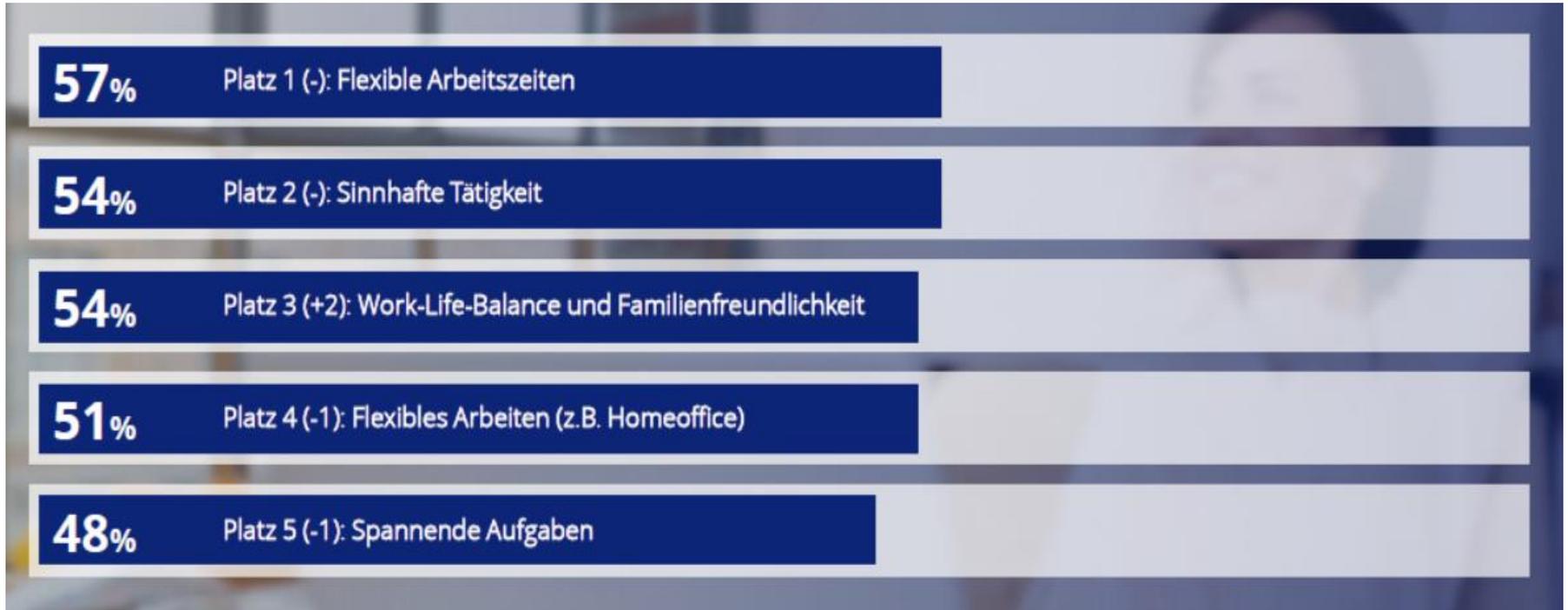


Die Wechselbereitschaft nimmt zu.





Die Top 5-Attraktivitätsfaktoren





Upgrade für das Recruiting



Arbeitgeber werden sich in Zukunft mit ihren Stellen bei wechselwilligen Menschen **bewerben**

83 %



Bewerbungen werden in Zukunft so **standardisiert** sein, dass ein **Klick oder Swipe** ausreicht

70 %



Unternehmen werden **Skills syst. nachschulen**, Meta-Kompetenzen und persönliche Eigenschaften zählen

79 %



Konkrete **Angaben zum Gehalt** beeinflussen meine Meinung zum Unternehmen positiv

85 %



Welche Anforderungen / Kompetenzen sind Ihnen beim Recruiting wichtig?



Wie wird häufig gesucht?

DocFINDER

Office-ManagerIn / Vollzeit (38,5h)

Wir suchen Österreichs größte Architekt- und Bauwirtschaftsverbände und suchen zur Verstärkung unserer Teams ab sofort eine/n engagiert(e) und talentierte/n **Office-ManagerIn** (w/m).

Ihre Aufgabengebiete:

- Eigenverantwortliche, umfassende Abwicklung aller Kundenanfragen (telefonisch und schriftlich)
- Professionelles Management von Beschwerden (telefonisch und schriftlich)
- Administrative Tätigkeiten und Büroaufgaben
- Termingerechte Abwicklung von Buchhaltungstätigkeiten
- Mitarbeit an Sonderprojekten
- Betreuung von Social Media-Kanälen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung (wie Schulabschluss, Lehre, FH, Universität)
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang am PC und umfassende EDV-Kenntnisse
- Selbstständiges Auftreten im Team und beruflich
- Hohes persönliches Engagement und strukturierte Arbeitsweise
- Gute Zeitmanagement- und eine rasche Auffassungsgabe
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Begeisterung für neue Ideen und Entwicklungen
- Eigenständiges und lösungsorientiertes Arbeiten
- Idealerweise Sprachkenntnisse
- Kenntnisse in Grafikprogrammen von Vorteil (InDesign, Photoshop, Illustrator, etc.)

Persönlich überzeugen Sie uns durch:

- Freundliches Auftreten und Fingerfertigkeiten
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeiten
- Verantwortlichkeitsbewusstsein
- Stressresistenz und Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit und Flexibilität
- Interesse für digitale Medien
- Energie für Design und Layout

Es erwarten Sie:

- Interessante und abwechslungsreiche Aufgabengebiete
- Arbeitsintensives und intensives Team
- Offenes und angenehmes Betriebsklima
- Hohe Gestaltungsfreiheit und Echte Hierarchie
- Spannende Kundenprojekte
- Modernes Arbeitsumfeld (Applio Arbeitsplätze, Nebenverstellbarer Tisch, etc.)
- Bezahlte Home Office Tage/Woche (Lernen/Teilen, sehr gute Verkehrsanbindung (U1, U4, S-Bahn, ÖBB, Tram, etc.), u.v.m.)

Wir haben für diese Position ein attraktives Entgelt, das Ihrer Qualifikation und Anstellung entspricht. Das kollektivvertragliche Mindestentgelt auf Vollzeitbasis beträgt bei € 28.722,40 brutto/Jährlich und wird je nach beruflicher Erfahrung überschritten.

Wenn Sie in dieser spannenden Position eine Herausforderung sehen, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung (inkl. Lebenslauf und Foto per E-Mail an karrner@docfinder.at

DocFinder GmbH
Hetzinger Hauptstraße 50/2, 1130 Wien
Web: www.docfinder.at

KAUFMÄNNISCHE/R LEITER/IN FÜR OPERATIVE EINHEITEN MIT SCHWERPUNKT CONTROLLING (M/W/D)

Stundenausmaß: Vollzeit
Dienstort: 4020 Linz, Österreich
Dienststelle: Kaufmännischer Baubetrieb
Eintritt: ab sofort

TÄTIGKEITEN

- Abwicklung aller operativen kfm. Agenden in Zusammenarbeit mit den zentralen kfm. Abteilungen
- Führung eines kaufmännischen Teams
- Durchführung ordnungsgemäßer Monats- und Jahresabschlüsse
- Projektcontrolling inkl. Maßnahmen
- Reporting

VORAUSSETZUNGEN

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (HAK, FH, UWi)
- Mehrjährige Berufserfahrung (gerne in der Bauwirtschaft)
- Einschlägige Führungserfahrung von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Selbstständigkeit, Zielstrebigkeit sowie Durchsetzungsvermögen
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz

Bezahlung lt. KV-Lohn 100.000 € brutto/Vollzeit, eine marktkonforme Überzahlung ist je nach Qualifikation und Erfahrung möglich.

KOCH (w/m/d) - In Vollzeit

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Küchenchefs im Tagesgeschäft, Vertretung bei dessen Abwesenheit
- Mithilfe bei internen Caterings und Buffets, teilweise abwaschen des Geschirrs
- Reinigen von Küche, Keller, Lager

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit durchgehender Arbeitszeit in einem Jahresbetrieb (5-Tage-Woche, Sonn- und Feiertag geschlossen sowie kein regelmäßiger Teil- und Abenddienst)
- Rabatt für alle Mitarbeitenden auf Produkte unseres Hauses
- betriebliche Gesundheitsförderung (Betriebsarzt, kostenloser Fahrradverleih, Yoga-Kurse u.v.m.)

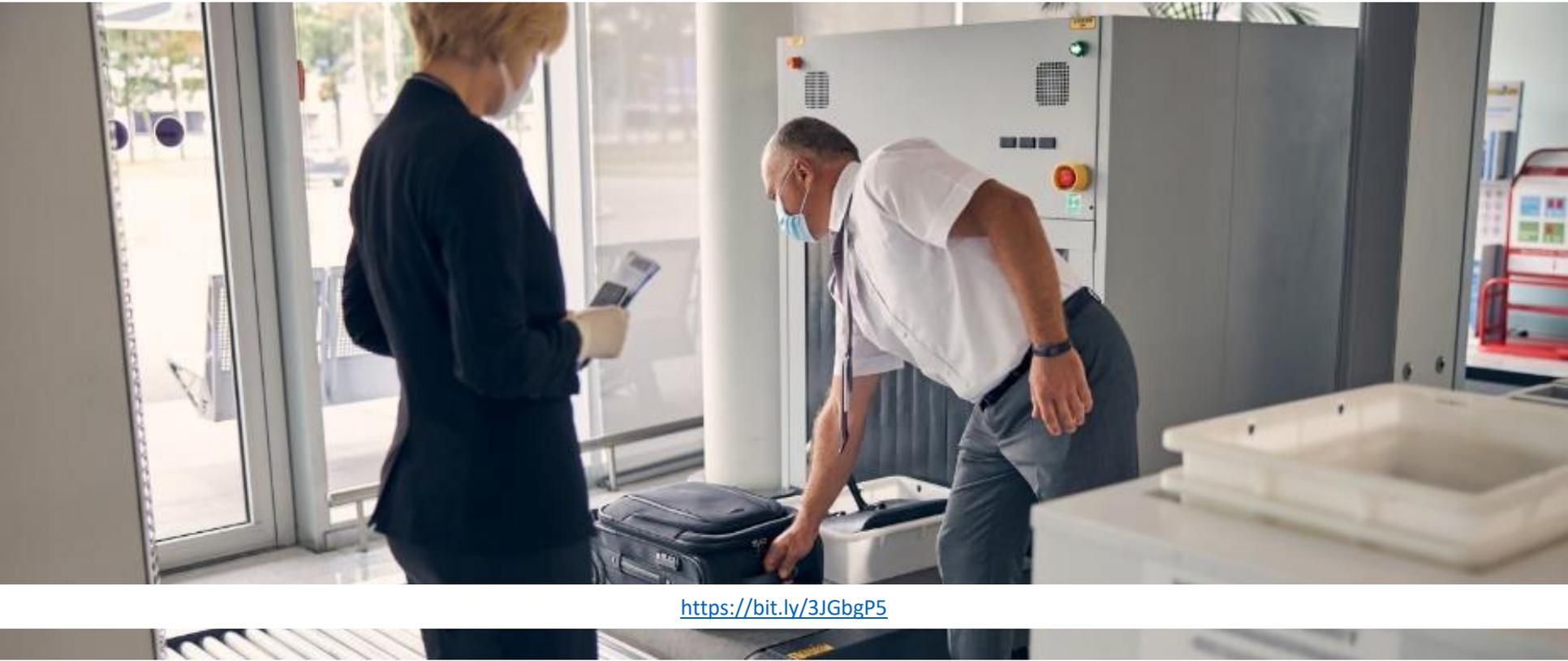


Kompetenz





Wie suchen wir für unsere Kunden?



<https://bit.ly/3JGbgP5>



Die Suchkanäle





Die Candidate Journey





Die Vorselektion

Vertriebs Profi - DEMO

Welche Ausbildung haben Sie im Bereich Marketing und/oder Vertrieb absolviert?

Ausbildung...

Weiter →

Vertriebs Profi - DEMO

Für den Erfolg im Vertrieb halte ich folgende Punkte für besonders wichtig:

Planung und Vorbereitung einer Vertriebsstrategie

Stimme gar nicht zu Stimme voll zu

Persönliche Pflege von Kundenbeziehungen

Stimme gar nicht zu Stimme voll zu

Vertriebs Profi - DEMO

Meiner Meinung nach sind folgende Faktoren wesentlich für den Erfolg eines Produktes bzw. einer Dienstleistung (bitte wählen Sie insgesamt 5 aus)

- Qualität
- Markenname/Produktbezeichnung
- Verfügbarkeit/zeitlicher Rahmen
- Technologievorsprung/Innovation
- Nutzen für den Kunden
- Zusatzleistungen
- Preis
- Passung zum Unternehmen
- Garantie
- Design/Format

Weiter →



Facts Finding

Komplexität verstehen.

Eine Praxisaufgabe, die zeigt, wie gut jemand komplexe Zusammenhänge erkennen und zweckmäßige Maßnahmen entwickeln kann.

[WEITER →](#)

Solutions

Probleme lösen.

In für das Unternehmen wichtigen Situationen unter Zeitdruck Entscheidungen treffen – darum geht es in diesem Aufgabentypus.

[WEITER →](#)

Inbox

Entscheidungen treffen.

Der klassische Postkorb – zeitgemäß online umgesetzt macht Kompetenzen und Entwicklungsfelder in konkreten Arbeitsstationen sichtbar.

[WEITER →](#)

Job-Motiv-Profil

Was wirklich bewegt.

Wie gut passen die Möglichkeiten in einem Job mit den individuellen Motivationsfaktoren zusammen? Das Job-Motiv-Profil macht es deutlich.

[WEITER →](#)

Recruiting Success Event – 12. April 2023 – 08:30 – 12:30

Wir laden Sie ein, Recruiting anders zu denken:
Recruiting mit Erfolg.

- Wo und wie interessante Kandidat:innen finden
- Wie Online-Möglichkeiten nutzen
- Welche Kompetenzen sind für den Erfolg im Job besonders wichtig
- Mit welchen Tools rasch und zuverlässig Bewerber:innen filtern
- Wie in Gesprächen erkennen, wer am besten zu Job und Unternehmen passt.

PRAKTISCH – FUNDIERT – KONKRET.

**Gemeinsam.
Mehr.
Erreichen.**

gme



LEADERSHIP. PERSPEKTIVEN. ERFOLG.

- Gesellschaft und Wirtschaft ändern sich markant und rasch.
- Mitarbeiter:innen führen wie immer?
- Gibt es ein Führungsverständnis neu?
- Neue Perspektiven entwickeln.
- Kompetenzen stärken.
- Erfolg haben.

ERLEBEN UND ENTWICKELN SIE MIT UNS
FÜHRUNG NEU!

**Gemeinsam.
Mehr.
Erreichen.**

gme

Schön, dass Sie bei uns waren!

Gerhard Greimel

Greimel Management Entwicklung GmbH

1030 Wien, Veithgasse 4/4

Mobil: +43 699 10104036

e-mail: gerhard.greimel@gme.at

www.gme.at

Mag. Corinna Forstner

Greimel Management Entwicklung GmbH

1030 Wien, Veithgasse 4/4

Mobil: +43 660 2309044

e-mail: corinna.forstner@gme.at

www.gme.at

Elisabeth Zaunstöck

Greimel Management Entwicklung GmbH

1030 Wien, Veithgasse 4/4

Mobil: +43 676 5807114

e-mail: elisabeth.zaunstoeck@gme.at

www.gme.at