

RADIX®

Online Assessment zum Wertekompass einer Person

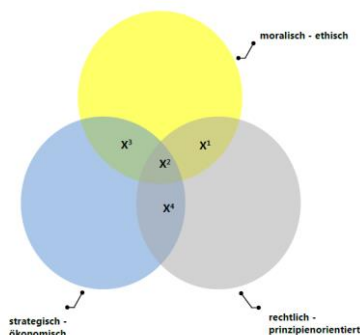
Die Wirtschaft hat in den letzten Jahren viel an Vertrauen verloren, trotz großer Compliance-Anstrengungen. Viele reden von Werten, handelnd aber nicht danach. Eine integre Unternehmenskultur braucht Menschen, die ihre ethische Führungsverantwortung im Sinne der Werte sowie durch vorbildliches Führungsverhalten und die Einhaltung von Prinzipien bei Entscheidungen tagtäglich wahrnehmen.

Integrität in der Personalauswahl und Personalentwicklung

Für heutige Unternehmen ist es zentral, dass ihre Mitarbeiter, und besonders ihre Führungskräfte die Werte des Unternehmens teilen und nicht nur nach rein ökonomischen, sondern auch nach formulierten ethischen Gesichtspunkten handeln.

Sie können bei der Personalauswahl und –entwicklung einen aktiven Beitrag zur Glaubwürdigkeit Ihres Unternehmens leisten, indem Sie die Integrität und die gelebten Werthaltungen eines Kandidaten/einer Kandidatin zum Thema machen, um Risiken zu vermeiden und ethisch verantwortliches Verhalten zu fördern. Diese sind wichtige Voraussetzungen, um in beruflichen Entscheidungssituationen Risiken richtig einzuschätzen und unternehmerische Verantwortung zu übernehmen.

RADIX® ist ein Assessment-Instrument, das speziell für die Auswahl von Fach- und Führungskräften / Personen in Vertrauenspositionen und für den Einsatz in Trainings entwickelt wurde. Unter Zeitdruck werden vier Fallstudien bearbeitet, welche neben der unternehmerischen Fragestellung ein Dilemma enthalten: ethisch-moralische und rechtlich-prinzipienorientierte Werte stehen strategisch-wirtschaftlichen Werten gegenüber.



Das spontane Antwortverhalten des Kandidaten ermöglicht Rückschlüsse auf die handlungsleitenden Werte einer Person im wirtschaftlichen Kontext.

Handhabung

Inhalte und Prozess werden im Vorfeld mit unserer Begleitung definiert, in diesem Rahmen wird der Test durchgeführt. Die Befragung erfolgt online, vertraulich und anonym. Die Daten werden über eine sichere Website eines unabhängigen externen Dienstleisters erfasst und anschließend ausgewertet.

Sie erhalten einen detaillierten Bericht mit einer übersichtlichen Darstellung der gelebten Werthaltungen. Das Ergebnis kann auch spezifische Kundenwünsche berücksichtigen.

Aus Gründen der Qualitätssicherung wird RADIX® im 4-Augenprinzip ausgewertet.

Anwendungsbereiche

- Auswahl von Fach- und Führungskräften in Vertrauenspositionen
- Managementauswahl
- Auswahl von Personen in Kontrollgremien wie z.B. Aufsichtsräten, Beiräten
- Führungskräfteentwicklung
- Personalentwicklung
- Training

Mehr Infos

GME - Greimel Management Entwicklung GmbH
A 1030 Wien, Veithgasse 4/4
Tel.: +43 1 710 98 16
info@gme.at
www.gme.at

