



Online – Inbox

Die Inbox Hyper Mobile ist eine anspruchsvolle Organisationsaufgabe für Führungskräfte in der Industrie, adaptierbar für unterschiedliche Branchen. In dieser Aufgabe geht es darum, eine Vielzahl an Informationen in kurzer Zeit aufzunehmen und zu verarbeiten, Maßnahmen zur Lösung der beschriebenen Situationen zu ergreifen, Entscheidungen zu treffen und Tätigkeiten zu koordinieren.

Durchführung und Ergebnis

Bearbeitung

Inbox	Instruktionen	Organigramm	Väterkarenz
<p>Christian Bruckner Mo, 27.08.</p> <p>Väterkarenz</p> <p>Lieber Gerhard, wie du ja weißt, bin ich Anf...</p>			<p>Von: Christian Bruckner Mo, 27.08.</p> <p>An: Gerhard Greimel 07:18 Uhr</p> <p>Lieber Gerhard,</p> <p>wie du ja weißt, bin ich Anfang Juli Vater geworden, wir haben uns sehr auf unser Kind gefreut und haben sehr viel Freude mit unserer jungen Dame! Grundsätzlich hatten wir geplant, dass meine Frau zumindest ein Jahr in Karenz gehen wird und bis zum Freitag der Vorwoche hat sich daran nichts geändert. An diesem Freitag hat sie ihr Chef angerufen und sie gefragt, ob sie in der Lage wäre, an einem für das Unternehmen sehr wichtigen Projekt mitzuarbeiten. Meine Frau möchte das sehr gerne tun, weil es auch wichtig für ihre weitere Karriere wäre.</p>
<p>Gustav Grabner Mo, 27.08.</p> <p>Produktionsumstellung</p> <p>Lieber Herr Greimel, in der Besprechung der ...</p>			
<p>Gustav Grabner Fr, 24.08.</p> <p>Ordnung und Sauberkeit</p> <p>Lieber Herr Greimel, bei einem Rundgang gest...</p>			
<p>Dieter Weissenburg Fr, 24.08.</p> <p>Gehaltswunsch Eisenberger</p> <p>Lieber Gerhard, Herr Eisenberger, der engagi...</p>			<p>Wir haben das ganze Wochenende verschiedene Varianten durchbesprochen und hätten eine gefunden, die aus unserer Sicht am besten wäre. Und das ist meine Frage an</p>

Ergebnis:

Entscheidungsverhalten

Eine hohe Ausprägung des Entscheidungsverhaltens bedeutet, dass häufig Handlungsalternativen ausgewählt wurden, die für konkrete Entscheidungen sorgen. Personen mit einem klaren Entscheidungsverhalten positionieren sich inhaltlich und legen sich eindeutig fest. Sie übernehmen stets die Verantwortung für ihre Handlungen, auch in kritischen Situationen. Ein hoher Wert in Entscheidungsverhalten kann aber auch bedeuten, dass Entscheidungen sehr schnell gefällt werden, ohne dass Chancen und Risiken dabei ausreichend abgewogen werden. Personen mit einem geringen Entscheidungsverhalten entscheiden nur zögerlich. Sie können sich schwer festlegen, oft aus Sorge, die falsche Entscheidung zu treffen. In kritischen Situationen geben sie die Verantwortung lieber ab und lassen andere Personen entscheiden.



Handhabung

- Persönlicher Zugangslink per E-Mail
- Ausführung der Aufgabe auf jedem Device mit Internetzugang möglich
- Anleitung führt durch den Arbeitsprozess
- Analyse und Auswertung stehen kurzfristig zur Verfügung
- Vereinbarung von Maßnahmen und Umsetzung mit dem Trainer.

Anwendungsbereiche

- Potenzialanalyse im Assessment Center
- Einzel-Assessment
- Development Center
- Self Assessment
- Kompetenztrainings
- Problemlösungstrainings
- Remote Assessment
- Second Opinion

Mehr Infos

GME - Greimel Management Entwicklung GmbH

A 1030 Wien, Veithgasse 4/4

Tel.: +43 1 710 98 16

info@gme.at

www.gme.at

